

# Sosiale resultater

## Medarbeiderne 2025

Medarbeidernes nøkkeltall innen sosial bærekraft, miljø og økonomi.

Periode: Januar – Desember 2025

MILJØ	SOSIALT	ØKONOMI
<b>431 tonn</b>	<b>22 ansatte</b>	<b>14,3 MNOK</b>
Avfall samlet inn	Ved årsslutt, 10 årsverk RB	Omsetning (+400k fra 2024)

Denne rapporten oppsummerer Medarbeidernes resultater for 2025 innen miljø, sosial bærekraft og økonomi. Dataene er hentet fra Medarbeidernes interne rapportering, Franzefoss, Fretex og regnskapet.

## Miljø

### Avfall samlet inn

Medarbeiderne samlet inn totalt 431 tonn avfall i 2025, en økning på 33 tonn fra 398 tonn i 2024. Avfallet kommer fra fast henting av kildeavfall hos private og bedrifter, avfallsoppdrag og flytteoppdrag mot bedrifter, private og borettslag/sameier.

Kategori	2025	2024	Endring
<b>Totalt avfall innsamlet</b>	<b>431 tonn</b>	<b>398 tonn</b>	<b>+33 tonn</b>

### Avfallsfraksjoner

Oversikten under viser fordelingen av innsamlet avfall levert til Franzefoss (Haraldrud) og Fretex. Sorteringsgraden hos Franzefoss var 59 %.

Fraksjon	Mengde	Andel
Glass og metallemballasje	181,4 tonn	52,2 %
Usortert avfall	142,1 tonn	40,9 %
Tekstil (Fretex)	24,3 tonn	7,0 %
Hageavfall	10,1 tonn	2,9 %
Maling/lim/lakk/løsemiddel	2,4 tonn	0,7 %
Tunge masser	2,1 tonn	0,6 %
Treverk	1,8 tonn	0,5 %
Gips	1,6 tonn	0,5 %
Impregnerert treverk CCA	1,1 tonn	0,3 %
EE-avfall	1,0 tonn	0,3 %
Papp/papir	1,0 tonn	0,3 %
<b>Øvrig (farlig avfall, jern m.m.)</b>	<b>3,1 tonn</b>	<b>0,8 %</b>

Kilde: Franzefoss Gjenvinning avfallsrapport 2025 (Haraldrud) og Fretex tekstilrapport 2025.

### CO<sub>2</sub>-besparelse (Henting)

Tjenesten Henting betjener 2 072 kunder (pr 31. januar 2025) og samler inn hovedsakelig glass/metallemballasje og tekstiler. Ved å gjenvinne dette avfallet unngår vi utslipp som ellers ville oppstått ved produksjon av nye materialer. Total CO<sub>2</sub>-besparelse fra tjenesten Henting i 2025 var 189,3 tonn. 189,3 tonn CO<sub>2</sub> tilsvarer CO<sub>2</sub> omtrent i 82 000 liter bensin.

Kilde	CO <sub>2</sub> -faktor	Besparelse
Glass og metall	1,2 kg CO <sub>2</sub> /kg	116,5 tonn
Tekstil	3,0 kg CO <sub>2</sub> /kg	72,8 tonn
<b>Totalt</b>		<b>189,3 tonn</b>

## Sosiale resultater

### Ansatte og årsverk

Ved inngangen til 2025 hadde Medarbeiderne 21 ansatte, og året ble avsluttet med 22 ansatte. Altså en netto økning på 1 ansatt. Av 22 ansatte ved årsslutt hadde 18 rusbakgrunn. Det var totalt 34 arbeidsforhold gjennom året, hvorav 29 i målgruppa (med rusbakgrunn).

Nøkkeltall	2025	2024
Ansatte ved årsslutt	22	22
Ansatte med RB ved årsslutt	18	—
Ansatt i perioden	13	14
Sluttet (med RB)	10	12
Årsverk målgruppe (RB)	10,0	11,3
Årsverk totalt	12,7	15,0
Arbeidsforhold totalt gjennom året	34	40
<b>Herav i målgruppa</b>	<b>29</b>	<b>32</b>

### Trivsel og utvikling

Trivselen blant ansatte er stabil og høy. Én person kuttet NAV-strengen i 2025 ved å gå fra uføretrygd til 100 % stilling i ny jobb. 70 % av sluttårsakerne i 2025 blant ansatte med rusbakgrunn var positive (jobb, studier og naturlige årsaker).

Nøkkeltall	2025	2024
Trivsel (skala 1–6)	5	5
Optimisme hos ansatte mtp fremtiden	85 %	80 %
Positive sluttårsaker (RB)	70 %	75 %
Negative sluttårsaker (RB)	30 %	25 %
<b>Kuttet NAV-strengen</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

### Lønn, skatter og avgifter

Lønnskostnadene er noe redusert som følge av bedre ressursutnyttelse og effektivisering. Skatter og avgifter omfatter arbeidsgiveravgift, forskuddsskatt og MVA.

Nøkkeltall	2025	2024
Lønn utbetalt til målgruppa	5,6 MNOK	6,3 MNOK
<b>Skatter og avgifter til fellesskapet</b>	<b>4,6 MNOK</b>	<b>5,2 MNOK</b>

## Økonomiske resultater

### Omsetning og resultat

Medarbeiderne økte omsetningen fra 13,9 MNOK i 2024 til 14,3 MNOK i 2025 (eksklusiv SKB), en vekst på 400 000 kr. Medarbeiderne gikk med et overskudd tett på 1 MNOK. En doubling av resultatet fra året før med lavere lønnskostnader og bedre ressursutnyttelse.

Nøkkeltall	2025	2024
Omsetning (ekskl. SKB)	14,3 MNOK	13,9 MNOK
Vekst	+400 000 kr	
Overskudd (ekskl. SKB)	~1 MNOK	
Skatter og avgifter	4,6 MNOK	5,2 MNOK
<b>Lønn til målgruppa</b>	<b>5,6 MNOK</b>	<b>6,3 MNOK</b>

Reduksjonen i lønnskostnader skyldes bedre ressursutnyttelse og effektivisering, ikke nedbemanning.

## Oppsummering: Nøkkeltall 2025

Kategori	2025	2024
Avfall samlet inn	431 tonn	398 tonn
CO <sub>2</sub> -besparelse (henting)	189,3 tonn	—
Ansatte ved årsslutt	22	22
Årsverk målgruppe (RB)	10,0	11,3
Trivsel (1–6)	5	5
Optimisme	85 %	80 %
Omsetning (ekskl. SKB)	14,3 MNOK	13,9 MNOK
Overskudd (ekskl. SKB)	~1 MNOK	—
Lønn til målgruppa	5,6 MNOK	6,3 MNOK
<b>Skatter og avgifter</b>	<b>4,6 MNOK</b>	<b>5,2 MNOK</b>

### Metode og datakilder

Våre sosiale nøkkeltall er basert på våre interne HR- og driftsdata. Økonomiske tall er fra regnskapet (eksklusiv SKB). Avfallsdata totalt er fra intern rapportering. Detaljert miljødata for henteavdelingen kommer fra Franzefoss (glass/metall) og Fretex (tekstil). CO<sub>2</sub>-faktorer er basert på bransjestandard for Norge: glass/metall 1,2 kg CO<sub>2</sub> per kg, tekstil 3,0 kg CO<sub>2</sub> per kg.